

Mieux attirer pour mieux fidéliser – Structurer le processus d'acquisition de talents

Introduction

Cette formation a pour objectif de sensibiliser les gestionnaires à la plus-value d'un processus de recrutement efficace. Les participants verront comment structurer un processus d'acquisition de talents adapté aux différents types de poste afin d'être en mesure de recruter les meilleures ressources qui correspondent au besoin de l'organisation.

Objectifs spécifiques

- Comprendre l'importance d'un programme d'accueil et d'intégration structuré.
- S'outiller pour faciliter la sélection des candidats qui répondent aux besoins organisationnels.
- Connaître les bonnes pratiques et les tendances en matière de recrutement.
- Être en mesure de déployer un processus d'acquisition de talent en adéquation avec les différents types de poste à pourvoir.

Contenu de la formation

- Un processus d'acquisition de talents : à quoi ça sert?
- La définition du besoin : l'étape primordiale.
- Les outils à mettre en place pour un processus réussi pour éviter les pièges.
- Les différentes étapes du processus
- Les tendances en matière d'acquisition de talent
- L'acquisition de talent à distance
- La diversité, comment la viser?
- Les biais cognitifs dans le processus d'acquisition de talent

Matériel fourni

- Le matériel didactique
- La présentation visuelle
- Attestation de formation

Durée

- 3,5 heures

Lussier est un organisme formateur agréé par la Commission des Partenaires du marché du travail (CPMT).